

Il Consorzio Fare è nato dalla volontà di un gruppo di amici, partner di importanti società di consulenza e da sempre attivi come volontari nel non profit, di unire le forze delle rispettive organizzazioni e di realizzare un consorzio, *senza fini di lucro*, per poter offrire al Terzo Settore valore professionale a costi compatibili. Oggi fanno parte del consorzio due Società, **mida** e **Aiati**, e diversi professionisti. Ciascuno è portatore di specifiche competenze, ma sono tutti uniti dall'idea che per affrontare i problemi gestionali del non profit, e quindi favorire la capacità di perseguire la sua missione, sia necessario "dare qualcosa in più" che non la semplice trasposizione di tecnologie e modelli inventati ed utilizzati dal profit.

Nel tempo abbiamo maturato la convinzione che per il non profit la sfida più complessa sia quella di integrare business e valori, riuscire cioè ad essere efficaci e competitivi senza perdere identità e idealità.

Docenti

Il **coordinatore scientifico** del percorso formativo è Maurizio Castagna, presidente della società di consulenza Mida e professore a contratto di "Formazione delle risorse umane" all'Università di Padova.

I **docenti** sono professionisti affermati che operano in importanti società di consulenza. La loro esperienza nel settore non profit li rende particolarmente competenti nella conduzione di questo percorso formativo.

NOTE ORGANIZZATIVE

Le giornate formative si terranno a Milano con il seguente **calendario**:

**LO SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE
DELLE COMPETENZE
NELLE ORGANIZZAZIONI**
28 e 29 settembre 2007

**LA PROGETTAZIONE
DI INTERVENTI FORMATIVI**
11 e 12 ottobre 2007

**LA FORMAZIONE : ATTORI, STILI, ATTIVITÀ
E COMPORTAMENTI EFFICACI**
26 e 27 ottobre 2007

WORKSHOP SETTORIALI
16 e 17 novembre 2007

**I FINANZIAMENTI PER LA FORMAZIONE
E LE NUOVE TECNOLOGIE**
29 e 30 novembre 2007

SEDE

Via A. da Recanate, 1 - Milano
(MM stazione Centrale)

ORARIO

Dalle 9,30 alle 17,30

ISCRIZIONI

Per iscriversi inviare una mail di adesione a
formazione@consorziofare.org

COSTO

L'iscrizione all'intero percorso formativo
è di Euro 200,00

FORMARE NEL NON PROFIT

Strategie e processi di
valorizzazione delle persone

Prima
edizione



con il sostegno di

VOLVO TRUCKS - ITALY

Obiettivo del percorso formativo

- ✓ Sviluppare competenze atte a delineare strategie di formazione e guidare progetti di intervento formativo
- ✓ Sviluppare capacità di caratterizzare analisi ed interventi per lo specifico settore e per il sistema organizzativo di appartenenza

Destinatari

Chi, operando in organizzazioni non profit di medio grandi dimensioni, sia responsabile dell'ideazione, della progettazione e dello sviluppo di processi formativi e abbia acquisito almeno 2 anni di esperienza in tale attività.

LO SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE NELLE ORGANIZZAZIONI

Argomenti affrontati:

- ✓ Chi si occupa/preoccupa del sapere e del suo sviluppo nell'organizzazione non profit?
- ✓ Le differenze dimensionali, le specificità settoriali e l'influenza di questi fattori sulle strategie di valorizzazione del sapere individuale
- ✓ Apprendimento e formazione
- ✓ La formazione degli adulti e i metodi per realizzarla
- ✓ Rilevare e analizzare esigenze formative e tradurle in obiettivi "possibili" e ben definiti
- ✓ Metodologie didattiche, loro integrazione e ideazione di percorsi di sviluppo delle competenze
- ✓ Processi di ideazione e di progettazione di interventi formativi ad hoc

Lavoro intermodulo: ideazione di un intervento formativo su ruoli comparabili (es.: ruoli di coordinamento gestionale)

LA PROGETTAZIONE DI INTERVENTI FORMATIVI

Analisi e discussione dei lavori intermodulo: similitudini e differenze di approcci

Argomenti affrontati:

- ✓ La definizione di obiettivi didattici
- ✓ Dalla progettazione di massima a quella di dettaglio
- ✓ Dagli obiettivi didattici ai passi del progetto formativo
- ✓ La definizione di fasi e modalità
- ✓ Alternative nella realizzazione e comparazione di costi e benefici

Lavoro intermodulo: progettazione di dettaglio di un intervento formativo nella propria realtà organizzativa

LA FORMAZIONE: ATTORI, STILI, ATTIVITÀ E COMPORTAMENTI EFFICACI

Analisi e discussione dei lavori intermodulo: presentazione dei progetti sviluppati

Argomenti affrontati:

- ✓ I ruoli nella realizzazione di progetti formativi: discenti, docenti, tutor, responsabili operativi (capi), coach e testimonial
- ✓ I gruppi in apprendimento, le opportunità e i problemi
- ✓ Stili di docenza e loro efficacia
- ✓ L'apprendimento sul lavoro, la funzione di tutor e coach e le responsabilità a loro affidabili
- ✓ Il ruolo dei responsabili nella ricerca di coerenze tra obiettivi operativi e obiettivi didattici
- ✓ Il supporto e l'orientamento dei docenti non professionali (esperti di materia)
- ✓ La valorizzazione del contributo dei testimonial

Lavoro intermodulo: individuazione di expertise e proposte di coinvolgimento e valorizzazione di contributi specialistici

WORKSHOP SETTORIALI

Analisi dei lavori intermodulo: valutazione dei livelli di attivazione ideati per le figure considerate

Argomenti affrontati (in parte insieme, in parte in gruppi dedicati):

- ✓ Le specificità di ogni settore del non profit (tra quelli rappresentati dai discenti)
- ✓ Individuazione di esigenze specifiche ed analisi delle esigenze
- ✓ Definizione di processi formativi dedicati a figure professionali precisamente definite
- ✓ La valutazione dell'efficacia e dei risultati: metodologie e strumenti

Lavoro intermodulo: applicazione di metodi di misurazione dell'efficacia di interventi formativi

I FINANZIAMENTI PER LA FORMAZIONE E LE NUOVE TECNOLOGIE

Analisi dei lavori intermodulo: criteri di valutazione adottati e analisi di coerenze

Argomenti affrontati:

- ✓ Tipologie di finanziamento:
 - fondi strutturali (legge 236/93 e FSE)
 - fondi interprofessionali
- ✓ La legge 215/92 sull'imprenditoria femminile
- ✓ La formazione in e-learning
- ✓ Le comunità di apprendimento
- ✓ La progettazione di interventi di formazione con modalità blended e il loro monitoraggio

